

COMUNE DI CURINGA

88022 (Provincia di Catanzaro)
Tel. 0968.739311 – Fax 0968.739156

Relazione illustrativa al contratto decentrato per la disciplina del salario accessorio anno 2016



Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 13/01/2017 Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Rosetta Cefalà Componenti dott. Umberto Ianchello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: FP- CGIL- CISL.FP Firmatarie del contratto: |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18/01/2017 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ; È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31/01/2017 delibera 10 G.C. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'applicazione e la durata
- Articolo 10 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 79 del 07/12/2016
- Articolo 11 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 12 vengono fissati le indennità per specifiche responsabilità e risorse per progressioni economiche;
- Articolo 14 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 2.375,46 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 2.300,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | 0,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 11.750,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 990,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 10.800,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 900,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 29.115,46 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ;

Curinga 17/01/2017



*Responsabile dell'ufficio Finanziario
(Dott. Umberto Ianchello)*